

**PARCE QUE
TOUTES LES
PROFESSIONS
SONT
IMPORTANTES**

14

BROCHURES FO

Salaires
Exercices professionnels
Revendications

Disponibles
auprès des militants FO
ou sur www.fo-sante.fr



CTE-CAP
Décembre 2014

Pour Gagner il faut ...



AU SOMMAIRE DE CE GUIDE

Pourquoi ce guide ?	P 3
Deux principes de bases	P 5
1– Veiller au vote de tous nos adhérents	P 5
2– Lutter contre l'abstention	P 6
Faire de l'information	P 7
Les élections se gagnent dès aujourd'hui	P 8
Nous avons le temps, mais ...	P 9
Pour les élections aux CAP et CTE	P 10
Le délégué de liste	P 12
Si vous le pouvez ...	P 13
Droit syndical	P 14
Autres documents en préparation	P 15



Pourquoi ce Guide

Les élections des représentants des personnels au CTE et aux CAP (départementales et locales) vont se tenir pour **tous** les établissements de France, le 04 décembre 2014. Le nouveau dispositif pour apprécier de notre représentativité, nous oblige à être plus attentif aux élections du CTE. En effet, il sera le seul les résultats au CTE, seront pris en considération pour mesurer la représentativité. Cela ne devra malgré tout ne pas nous détourner des autres scrutins.

Nous sommes déjà en campagne et la tâche est rude, surtout pour les nouveaux responsables et militants qui vont vivre leur première élection.

La fédération vous adresse du matériel de communication, la réglementation et les commentaires qui s'y rattachent. De plus, il nous a paru intéressant de proposer aux responsables des syndicats une brochure donnant quelques repères et « trucs », qui ont fait leurs preuves, afin de vous aider dans votre tâche. Car si nombreux parmi vous disposent de l'expérience nécessaire, au contraire beaucoup de nos responsables et militants en sont dépourvus.

Ce guide n'a pas pour but de vous tracer la marche à suivre dans vos établissements, mais simplement de vous indiquer quelques « vieilles ficelles » vous permettant *si possible de gagner des voix, au pire de ne pas en perdre.*

Ce guide est évidemment à apprécier en fonction de :

a / *Votre implantation locale.*

b / *Votre représentativité.*

c / *Du nombre de syndicats présents dans l'établissement*

Votre stratégie doit être adaptée aux forces en présence, elle sera donc fonction du nombre de listes, sans oublier que des listes communes voire incomplètes peuvent être présentées.

Au préalable, il est important de se rappeler que, globalement et même si ça soulage, les agressions contre les autres syndicats sont généralement peu appréciées par le personnel.

Existons donc sur nos propres propositions et revendications...

Il est aussi important de constater que :

- ❖ Les reculs des uns ne bénéficient pas toujours à Force Ouvrière.
- ❖ A la différence de certains, la reconnaissance en tant que « représentants du personnel » que nous reconnaissons nos collègues ne repose que sur notre travail et sur notre présence régulière dans les services, les bureaux, les ateliers.
- ❖ Même si le personnel n'a malheureusement pas la mémoire que l'on pourrait souhaiter, des élections ne se gagnent jamais la veille du scrutin, mais durant toute la mandature.

... Ce qui n'exclut pas de tout mettre en œuvre pour gagner en occupant encore plus le terrain

Dès MAINTENANT !!

Nous espérons que cette brochure contribuera à vous aider à convaincre encore plus de collègues de travail de nous accorder leur confiance.

Bon courage à toutes et à tous.

Le Secrétariat Fédéral

Deux principes de base

I) VEILLER AU VOTE DE TOUS NOS ADHERENTS

Avant de commencer à envisager de récupérer des voix sur le compte des autres organisations syndicales :

Donnons nous déjà les moyens de ne pas perdre une seule voix de nos syndiqués, de nos sympathisants, et de tous ceux pour qui nous sommes intervenus, sous quelque forme que ce soit, durant la dernière mandature.

(1 syndiqué représente généralement 3 à 4 voix)

.....

Nous devons donc savoir pour le jour du scrutin, pour chaque service, bureau ou atelier :

- a /** Qui travaille et sur quelle amplitude,
- b /** Qui est absent, quel qu'en soit le motif,

En résumé, CONNAÎTRE TOUS LES TABLEAUX DE SERVICE. En fonction de ces éléments au moins deux stratégies sont possible :

- a / Inciter prioritairement au vote par correspondance** en l'organisant pour le maîtriser (récupérer et expédier les enveloppes T... si possible)
- b / A défaut, pour s'assurer du vote physique** cocher la liste de tous les syndiqués et sympathisants éventuels.

La fédération a élaboré une brochure spéciale pour le jour des élections. Vous pourrez utilement vous y référer.

2) LUTTER CONTRE L'ABSTENTION

Pour mesurer son impact vous pouvez :

- Consulter vos propres archives et/ou,
- Aller consulter les listes d'émargements des derniers scrutins à la DRH.

Cet abstentionnisme peut avoir plusieurs causes :

Chronique (plusieurs scrutins) : dans ce cas, ne pas perdre trop de temps, sauf pour les jeunes.

Mais le plus souvent il s'agit d'un abstentionnisme motivé par un **manque d'intérêt ponctuel**, une **réaction conjoncturelle** ou simplement **un oubli**.

Celui ci doit être pris en considération, car

globalement il est défavorable à FO.

RAPPELONS-NOUS: Nous sommes jugés avant tout sur notre travail et non sur des considérations politiques ou militantes.



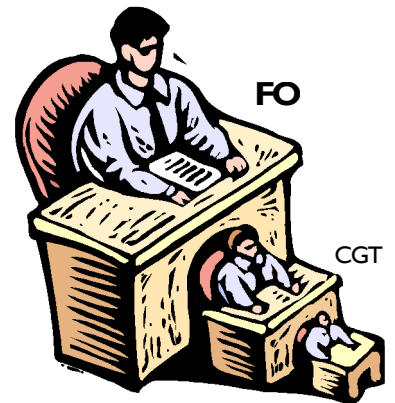
Faire de l'information

**Tenir compte d'un manque évident de
CULTURE SYNDICALE...**

Le **maximum d'informations** doit être diffusé. Elles doivent permettre de différencier **FO** des autres syndicats.

En effet, le choix est pour les agents bien souvent difficile.
Pourquoi voteraient ils pour une pâle copie alors qu'ils peuvent voter pour l'original ?

Aujourd'hui encore plus qu'hier, occupons le terrain avec NOS propositions et NOS interventions



Les thèmes porteurs sont nombreux

RTT, postes en 12 heures, déroulement de carrière, salaires, risques psycho-sociaux, etc.

Chaque semaine, distribution d'une inFO... FO

Le plus efficace est à coup sûr de **passer** dans tous les services, de jour comme de nuit, et de remettre les tracts ou infos de la main à la main.



L'envoi sous pli cacheté prend énormément de temps et n'a assurément pas l'impact d'une distribution de la main à la main, **basée sur le contact direct et l'échange**.

Cette solution peut être envisagée pour des envois au domicile des agents.
L'envoi dans les services durant la période électorale rejoint souvent le « classement vertical » du fait de la masse d'informations.

Mieux vaut donc utiliser l'équipe pour aller à la rencontre des personnels

Les Elections se gagnent dès aujourd'hui !

Les listes de candidats... elles doivent déjà être quasiment « bouclées »...

Une élection ne favorisant pas forcément les plus « compétents » de nos camarades, essayons de mettre plutôt comme « locomotive » de liste, des militants connus, reconnus et ayant **le sens de la relation**.

Si vous n'avez pas les « oiseaux rares », essayez de voir où se situe l'intérêt de l'organisation en pesant le pour et le contre de chaque candidature.

(attention aux erreurs de casting qui peuvent coûter cher)



Ne pas oublier que bien souvent, pour le **CTE** comme pour les **CAP**, des « négociations » préalables entre au moins six yeux (jamais seul) avec la direction peuvent permettre de débloquer certaines situations sur des sujet délicats à aborder en réunion institutionnelle.

Une autre démarche fondamentale **SAVOIR ECOUTER**

En effet bien souvent ce que souhaitent les agents en plus de nous informer de leurs nombreux problèmes quotidiens :
c'est « simplement » qu'on les écoute...

Nous avons le temps, mais



Commencer à constituer une équipe de camarades qui seront présents sur le terrain le jour du scrutin et ceux directement impliqués dans l'organisation « politique » des élections en listant les responsabilités .

Qui fait quoi ?

A quelle date ?

Dans quel secteur ?



Où sont les voix ?



Personnels de Nuit

Ce personnel **VOTE**

Il se sent bien souvent **isolé...**

Ne pas oublier de passer.

(Pas 3 jours avant !)



Verrouiller au plus tôt

les listes où la « concurrence » risque d'être rude

En général ce sont des commissions de **catégorie A** ou **B** comprenant très peu d'agents.

*(Ingénieurs, techniciens supérieurs
hospitaliers, attachés, AMA)*

Pour les élections CAP et CTE

Qui vote ?

VERIFIER LA CONFORMITE REGLEMENTAIRE

Je réfléchis à l'évolution du corps électoral depuis les dernières élections :

- Départs en retraite
- Recrutements
- Avancements de grade et de corps
- Forces et faiblesses aux dernières élections

Vote par correspondance

La généralisation de l'enveloppe T doit vous inciter à privilégier cette forme de vote.

Pas un vote FO ne doit être Perdu

Penser à préparer le plus tôt possible vos professions de foi pour vous libérer



Pensez à afficher le matériel :

Près des vestiaires

Près des selfs

Près des lieux de passage

Prendre le temps d'expliquer :

- Les différents scrutins
- Les modalités de vote
- Les inscriptions obligatoires
- La couleur des enveloppes
- L'absence de rature
- Etc.

Connaître le jour de distribution ou d'envoi du matériel électoral

dans votre établissement. (DRH)

pour commencer la « chasse » aux votes par correspondance

Utilisez au mieux

**Le Matériel
de la
Fédération**

**...sans oublier le matériel
local et départemental**

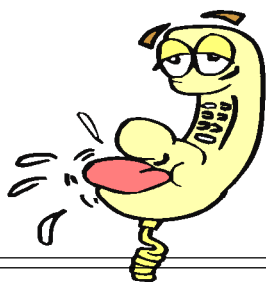
CTE CAP CAPD

TOUS LES SCRUTINS SONT IMPORTANTS !!

Tous les votes sont importants :
ils conditionnent l'octroi de postes dans les différentes instances :
CAP et CTE, bien sûr, mais les résultats aux CTE détermineront
également le nombre de postes au :

**Conseil Supérieur, CHSCT, CGOS
Commission de Réforme, ANFH, au
Conseil de surveillance etc.**

ALORS



Ne pas oublier de récupérer
le numéro de téléphone des
quelques camarades que l'on sait
par nature étourdis.

Un bureau de vote...
ça ne s'improvise pas

Le secrétaire du syndicat se doit
d'être disponible **ce jour là....**



**Mettons des militants rigoureux pour suivre le
Scrutin ; savoir qui n'est pas venu voter, et contacter
les absents des équipes du matin ou d'après midi.**

LE DELEGUE DE LISTE



Rôle important qui doit être réservé à un « **politique** ».

Sa mission est de vérifier, dans le cadre de la réglementation et de **l'intérêt du syndicat** la mise en musique de l'organisation des élections arrêtée dans le cadre du comité local ou départemental et du protocole électoral qui sera mis en place ;

Sa responsabilité est aussi de vérifier le bon déroulement du scrutin, d'intervenir en cas de problèmes et de notifier tous les litiges constatés au **PV**.

Important !

Pour éviter toute invalidation : ne pas oublier de vérifier que votre syndicat est bien enregistré, que les statuts sont dûment déposés, ainsi que la composition de votre bureau issu de votre dernière Assemblée Générale.

Important !

**Faire c'est bien !
Mais le faire savoir c'est mieux...**

Si vous le pouvez

Faites un bulletin ou journal local

- retraçant :

Le bilan de l'action locale depuis les dernières élections.

Les perspectives pour demain.

- rappelant certaines positions sur :

les salaires

la retraite

les conditions de travail

les effectifs

Ne pas oublier aussi :

1. Que vous pouvez solliciter vos UD
2. La solidarité qui doit exister à l'intérieur des GD
3. Vos responsables départementaux et régionaux.

Occupons le terrain +++

LE DROIT SYNDICAL AU SERVICE DES ELECTIONS

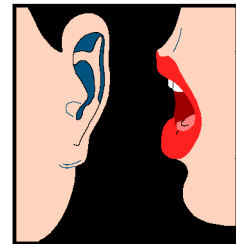
Les personnels jeunes sont très nombreux dans les services. Leur connaissance et leur attachement au monde syndical dépendra de notre seule persuasion qui ne peut être que la résultante de passages réguliers dans les services.

Prenons le temps **d'écouter**

d'écouter

d'écouter

d'écouter



*Même si je n'ai besoin de rien...
...je sais que FO est là.*

Nous avons des **droits** pour militer...

Utilisons :

Nos autorisations d'absences et crédits d'heures

Les heures mensuelles d'information syndicale

Les panneaux syndicaux

Le matériel de reprographie, etc...

Ne soyons pas timorés... OSONS

Dans les prochaines semaines Vous serez destinataire



Le jour « J » il s'organise

Quelques conseils pour l'organisation de la journée électorale :

Bon courage à toutes et tous
Le secrétariat Fédéral.

Site internet : www.fo-sante.com

Fédération FO
153-155 Rue de Rome

75017 Paris

