

#### La délégation FO :

Gilles MANCHON, Sophie ARDON,  
Nathalie RIEUX-SICARD, Alex  
FONTAINE, Arnauld PIONNIER,  
Emilie MARTIN

#### 1- Elections des Président, Vice-Président et membres du Bureau National 2026

La Présidence revient cette année à la FHF et la Vice-Présidence à la CFDT. Notre camarade Gilles MANCHON est élu au Bureau National et portera, avec l'ensemble des Administrateurs FO, les valeurs et les positions de notre Fédération concernant l'accès à la formation et à la qualification pour tous les agents de la FPH.

#### 1- Budget 2026 : Rapport financier au 30 Juin 2025

□ Le Taux d'évolution des cotisations est de + 1,9 % au 30 Juin 2024. Avec une projection en fin d'année 2025 estimée à + 1,5 %. Force Ouvrière souligne que ce ralentissement du taux de progression résulte des contraintes financières que nous dénonçons et réaffirme notre revendication d'un plan d'investissement massif pour les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

□ Les charges de Formation progressent de 1,6 % portées par la forte dynamique de prise en charge des formations « Etudes Promotionnelles ». FO se félicite de cet effort soutenu et revendique son maintien afin de répondre tant aux besoins des agents qu'aux besoins des établissements.

□ Par ailleurs, FO affirme la nécessité absolue d'étendre cette dynamique sur le « Fond de Qualification et CPF » qui doit bénéficier à la qualification des agents des filières administrative, technique et ouvrière.

□ FO souligne la bonne consommation des enveloppes complémentaires fléchées vers la qualification par la Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE) afin de financer un dispositif renforcé d'accompagnement individualisé.

□ Les charges de formations CFP progressent de + 4,8 %. FO souligne que cet indicateur positif demande à être renforcé, d'une part, à travers la prise en charge du CTI et de l'Indemnité Vie Chère et, d'autre part, par l'information et l'accompagnement sur ce dispositif à mener tant par les établissements que les délégations territoriales.

**VOTE favorable FO**

#### 2- Budget initial 2026

□ Ce budget initial est voté dans un contexte d'instabilité politique et basé sur un PLFSS 2026 qui s'annonce un ONDAM historiquement bas. FO dénonce cette politique de destruction de l'hôpital public qui continue et qui va générer des moyens en baisse, des agents en moins et des services à bout de souffle qui n'est pas à la hauteur qu'imposent les missions du service public hospitalier.

□ Le taux de progression des cotisations est fixé à 1,5 % pour l'ensemble des agréments. Pour Force Ouvrière, ce taux est prudent mais réaliste.

□ FO souligne la mise à disposition de nouvelles enveloppes complémentaires par rapport au cadrage budgétaire voté en Octobre 2025 pour un montant global porté de 29,5 Millions d'Euros à 33, 5 Millions d'Euros ventilées sur les agréments FMEP, FQ et CPF, 4% versus Apprentissage, VAE et sur la VAE dans le cadre du CFP. Force Ouvrière revendique que ce montant soit réévalué à la hausse en fonction du résultat de la clôture du budget 2025.

**VOTE favorable FO**

DES ACQUIS POUR LA PROMOTION PROFESSIONNELLE !

