

## COMPTE-RENDU DE L'AG DU CGOS DU 11 JUIN 2026

Des acquis qui vous aident au quotidien !

En rapport introductif, la délégation FO a souligné la bonne gestion des finances qui a permis en 2025 de requalifier à la hausse via les équations (PEEF) et les QF, certaines prestations comme la Prestation Petite Enfance et la mise en place de nouvelles prestations en 2026 comme le CESU multiservice depuis avril 2026.

Elle a également rappelé l'importance du paritarisme qui permet aux organisations syndicales et à la Fédération Hospitalière de France de piloter conjointement la politique sociale du CGOS à destination des agents de la Fonction Publique Hospitalière.

Profitant de la présence du représentant de la DGOS, la délégation FO a dénoncé le projet de financement largement insuffisant de la PSC (Protection Sociale Complémentaire) où le gouvernement a annoncé une enveloppe de 400 M€ en année pleine, ce qui représenterait environ 27 € en participation employeur par mois et par agent sans aucune prévoyance. Pour FO, cette somme est dérisoire pour une complémentaire que FO entendait voir hissée à un haut niveau de garanties. La Délégation FO a demandé l'amélioration et l'extension du droit statutaire à la gratuité des soins, c'est à dire la suppression du reste à charge pour les agents hospitaliers.

Cette Assemblée générale a validé le rapport d'activité et moral du Président, le rapport financier 2025. En effet, le résultat financier 2025 fait apparaître un excédent de + 18 M€ et qui faisait suite à un excédent 2024 de + 34 M€ en 2024. Autant dire, qu'actuellement, au CGOS ces fonds mis en réserve permettront de maintenir, voire renforcer les prestations.

C'est la raison pour laquelle FO a validé pour 2027 deux nouvelles prestations pour 2027 :

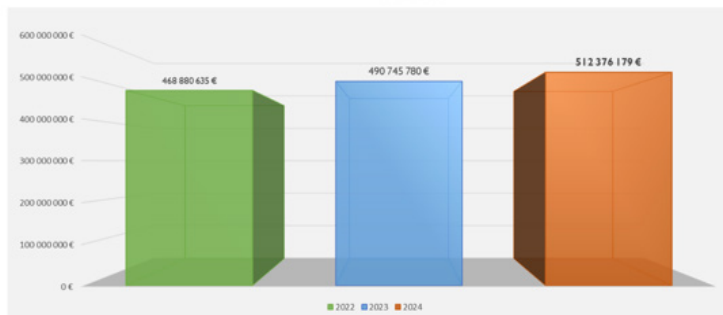
- Prestation Congé de proche aidant
- Création d'une offre : Prêt à taux bonifié

Concernant la prestation des prêts à taux bonifié qui sera gérée par le CA national, la CGT s'est abstenue. Pour FO, cette nouvelle prestation devra être plébiscitée et avantageuse pour les agents souhaitant compléter ou non une aide remboursable sur un projet plus important.

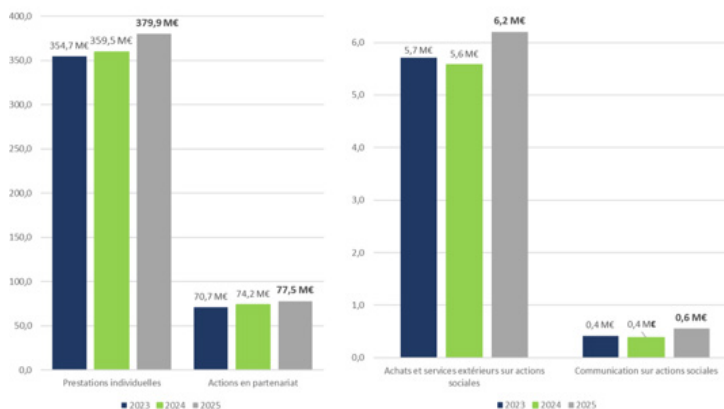
Les critères sur lesquelles sera assise cette prestation, FO sera très sourcilleux et vigilant pour que ce ne soit pas un effet d'aubaine pour la banque et que les montants des aides remboursables ne soient pas en diminutions. (Confère intervention à L'AG de FO ci-jointe)

## Rapport Financier 2025

	2023	2024	Ecart 2023 vs 2024		2025	Ecart 2024 vs 2025	
			Valeur	%		Valeur	%
<b>Contributions</b>	<b>490 745 780</b>	<b>512 527 737</b>	<b>21 781 957</b>	<b>4,44%</b>	<b>518 663 437</b>	<b>6 135 700</b>	<b>1,20%</b>

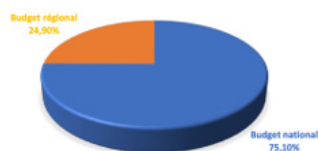


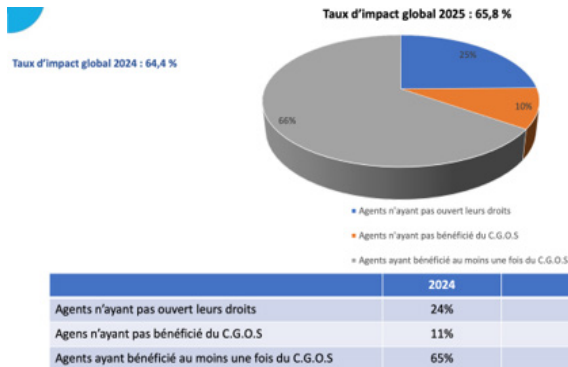
### Évolution de l'action sociale depuis 2023



### Action sociale par enveloppe budgétaire en M€

	Enveloppes				Total	
	Nationale		Régionale		2024	2025
	2024	2025	2024	2025		
Prestations individuelles	296,5	315,0	63,0	64,9	359,5	379,9
Actions en partenariat	27,7	29,9	46,5	47,7	74,2	77,5
Achats et services extérieurs sur action sociale	3,4	3,2	2,2	3,0	5,6	6,2
Communication	0,4	0,5	0,0	0,0	0,4	0,6
<b>Total Action sociale</b>	<b>328,0</b>	<b>348,6</b>	<b>111,7</b>	<b>115,6</b>	<b>439,7</b>	<b>464,2</b>



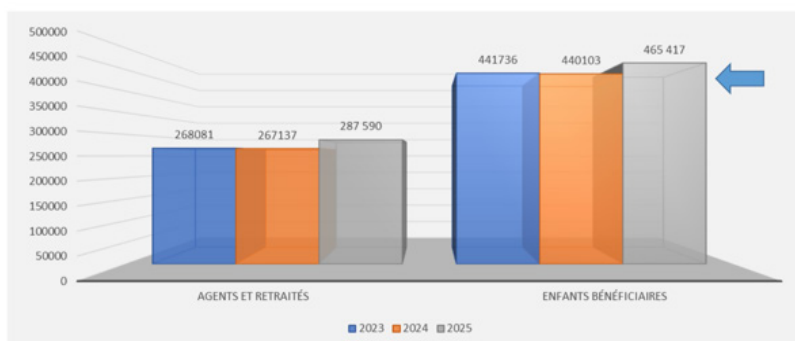


### Évolution du taux d'impact par thématique d'intervention

	2024	2025	Écart
Enfants	37,80%	39,00%	1,20%
Loisirs et vacances	50,40%	52,10%	1,70%
Avantages	2,70%	2,00%	-0,70%
Protection	9,80%	9,80%	0,00%
Retraite	1,70%	1,90%	0,20%
Aides remboursables	0,50%	0,50%	0,00%
<b>Taux global</b>	<b>64,56%</b>	<b>65,80%</b>	<b>1,24%</b>

### Prestation Études-Éducation-Formation

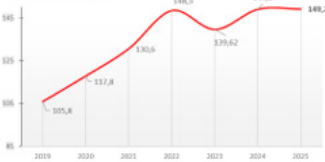
En M€	2023	2024	2025
Montants versés	86,2	83,7	94,0



### Prestation ASASM

En M€	2023	2024	Ecart 2023 vs 2024		2025	Ecart 2024 vs 2025	
			Valeur	%		Valeur	%
ASASM	139,6	149,1	9,5	6,79%	149,2	0,1	0,07%

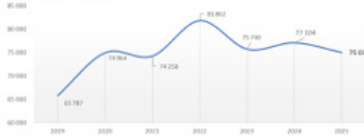
Montants servis en M€ :



Augmentation de 0,1 M€ entre les montants servis en 2024 vs 2025.

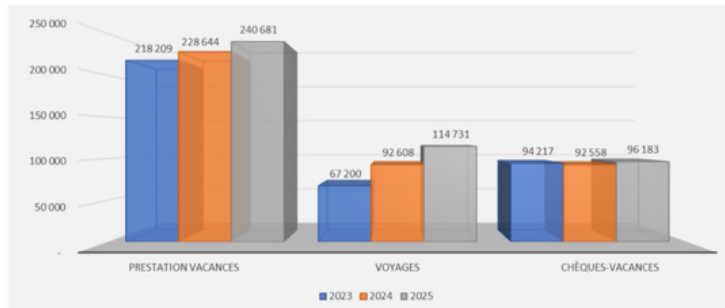
Diminution du nombre de bénéficiaires de -2,68 % entre 2025 vs 2024.

Nbre d'agents bénéficiaires :



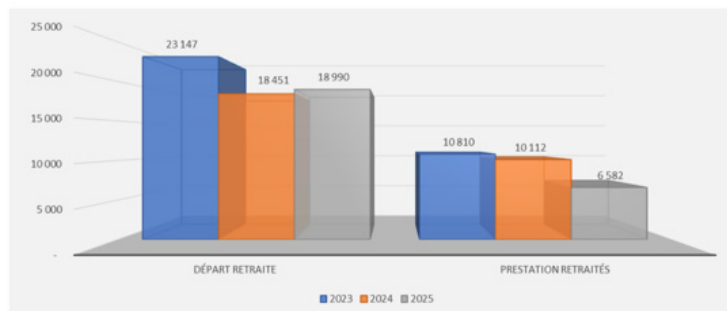
### Prestations et offres vacances

En M€	2023	2024	2025
Montants versés	58,2	59,7	61,4



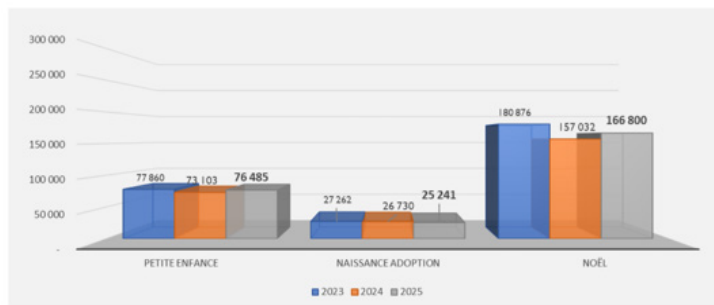
### Prestation Retraite

En M€	2023	2024	2025
Départ à la retraite	36,2	28,8	36,3
Prestation retraités	3,1	2,5	2,2
<b>Total</b>	<b>39,3</b>	<b>31,3</b>	<b>38,4</b>



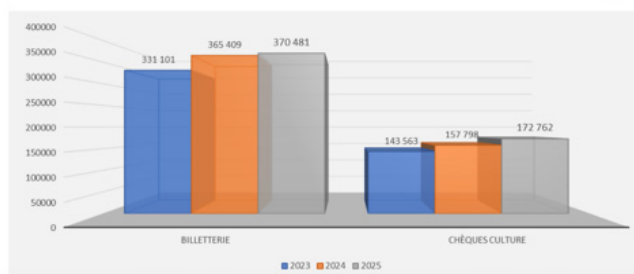
## Prestations Enfance

En M€	2023	2024	2025
Centre de loisirs et petite enfance	10,0	10,6	10,5
Naissance-Adoption	4,8	4,9	4,7
Noël des enfants	6,8	6,0	6,2
<b>TOTAL</b>	<b>21,6</b>	<b>21,5</b>	<b>21,5</b>



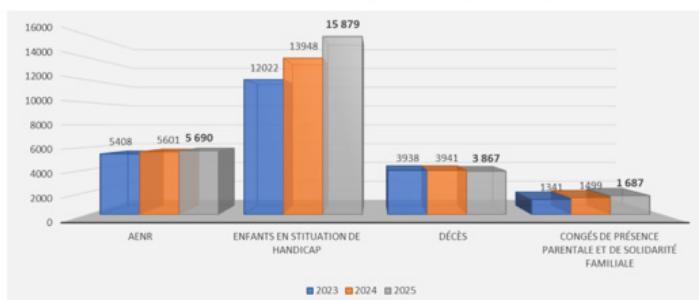
## Loisirs Culture

En M€	2023	2024	2025
Billetterie nationale	4,4	5,5	5,3
Achats et services sur prestations nationales	2,7	2,7	3,0
Billetterie régionale et titres culture	19,0	22,5	21,9
Achats et services sur prestations régionales	0,7	0,8	0,9
<b>Total</b>	<b>26,8</b>	<b>31,4</b>	<b>31,1</b>



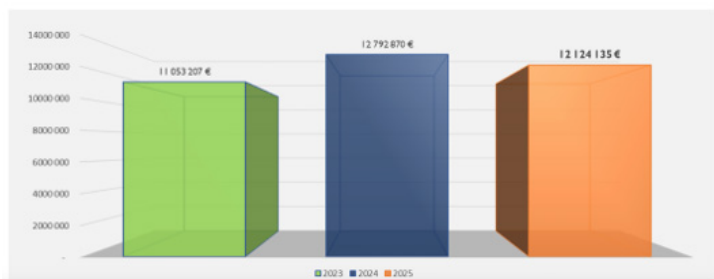
## Aléas de la vie

En M€	2023	2024	2025
Aides Exceptionnelles non remboursables	6,2	6,6	6,4
Enfants en situation de handicap	8,2	9,3	11,3
Décès	3,0	2,8	3,2
Congés de présence parentale et de solidarité familiale	1,9	2,5	2,7
<b>Total</b>	<b>19,3</b>	<b>21,2</b>	<b>23,5</b>



### Aides remboursables

	2023	2024	Ecart 2023 vs 2024		2025	Ecart 2024 vs 2025	
			Valeur	%		Valeur	%
Valeur aides C.G.O.S	11 053 207	12 792 870	1 739 664	15,7%	12 124 135	- 668 735	-5,2%
Nombre d'agents servis	2 529	2 676	147	5,8%	2 492	- 184	-6,9%
Dossiers en valeur	4 370,58 €	4 780,59 €	410	9,9%	4 865,22 €	84,63 €	1,8%



### Affectation du résultat de l'exercice 2025 en M€

Situation après affectation			
Report à nouveau après affectation	30,34	11,07	41,41
Solde du fonds pour aléas	45,52		45,52
Solde au fonds pour circonstances exceptionnelles	10,00		10,00
Solde du fonds d'aides remboursables		38,69	38,69

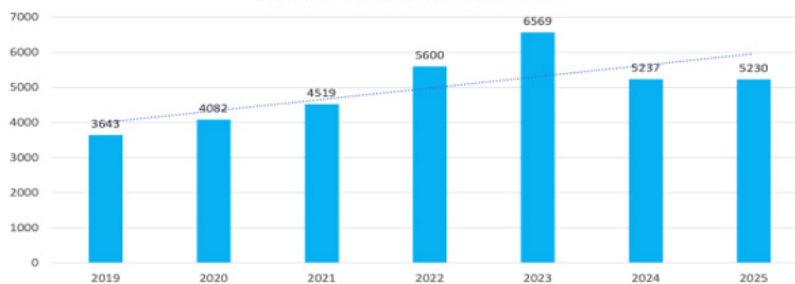
### CRH (Complémentaire Retraite Hospitaliers)

- 5 230 nouvelles affiliations pour un objectif institutionnel fixé à 4500

#### Evolution des mesures d'attractivité et création de mesures de fidélisation :

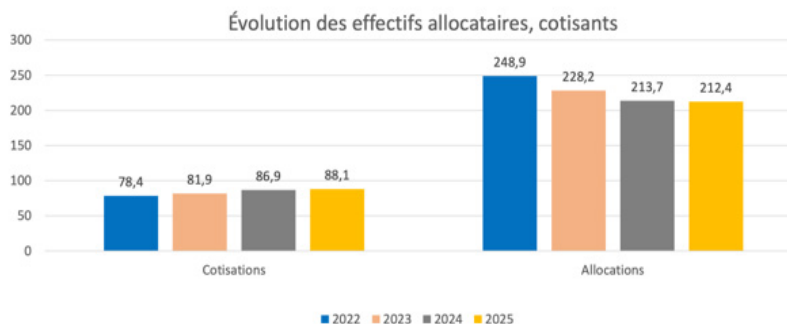
- Adaptation de la mesure d'attractivité pour les nouveaux affiliés de moins de 40 ans avec un mois de cotisation offert pendant 5 ans dans la limite des 40 ans
- Création d'une mesure d'attractivité pour les 41- 50 ans avec 5 % de points gratuits pour 1 an de cotisation
- Création d'une campagne de parrainage avec versement de 80 € pour le parrain sous forme de points gratuits et 80 € pour le parrainé sous forme de carte cadeau pour les 1 000 premiers
- Campagne sur les versements uniques : versement d'un montant forfaitaire selon le niveau de versement

### Évolution nombre nouveaux affiliés



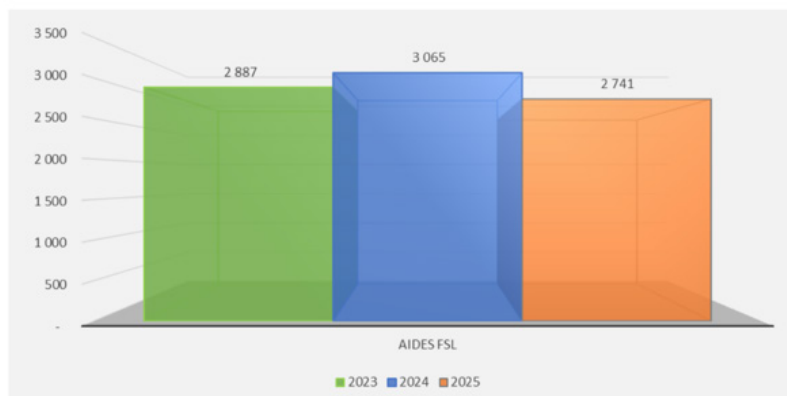
## Évolution des cotisations encaissées et des allocations versées Valorisation des régimes 3,150 milliards (R1 1,873 et R2 1,277)

En millions d'euros	2022	2023	2024	2025
Cotisations encaissées	78,4	81,9	86,9	88,1
Allocations versées	248,9	228,2	213,7	212,4



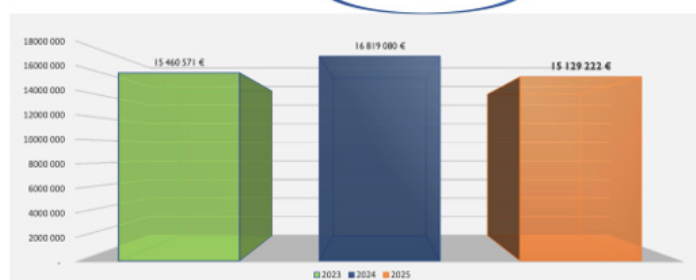
## Aides Fonds Social Logement

### Aides Fonds Social Logement en nombre d'agents



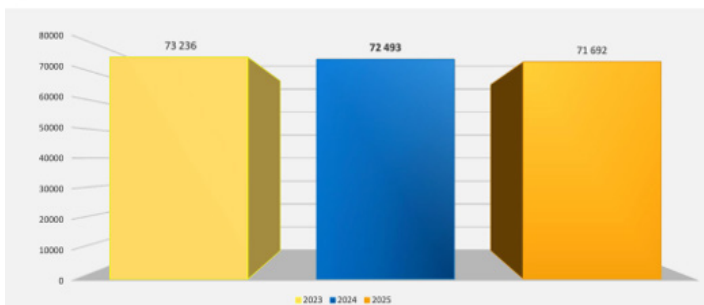
### Aides Fonds Social Logement en valeur

	2023	2024	Ecart 2023 vs 2024		2025	Ecart 2024 vs 2025	
			Valeur	%		Valeur	%
Valeur aides FSL	15 460 571	16 819 080	1 358 509	8,8%	15 129 222	- 1 689 858	-10,0%
Nombre d'agents servis	2 887	3 065	178	6,2%	2 741	- 324	-10,6%
Dossiers en valeur	5 355 €	5 487 €	132,23 €	2,5%	5 520 €	32,13 €	0,6%



## CESU

	2023	2024	Ecart 2023 vs 2024		2025	Ecart 2024 vs 2025	
			Valeur	%		Valeur	%
Montants versés	27 631 310	27 144 900	-486 410	-1,8%	25 664 120	-1 480 780	-5,5%
Nbr de bénéficiaires	77 143	72 493	-4 650	-6,0%	71 692	-801	-1,1%
Moyenne	360 €	374 €	14	4,3%	358 €	-16 €	-4,4%



### Taux de réparation des enveloppes nationale et régionale :

- Enveloppe nationale 75%
- Enveloppe régionale 25%

### Création d'une prestation : Congé de proche aidant pour 2027

- Le congé de proche aidant remplace le congé de soutien familial depuis 2017
- La personne accompagnée peut être le conjoint, un ascendant, un descendant, un collatéral jusqu'au 4ème degré et à la charge de l'aidant, une personne âgée ou en situation de handicap dont l'aide s'occupe régulièrement
- Il peut être demandé par tout fonctionnaire, pour une durée de 3 mois renouvelable dans la limite d'un an et ne peut être refusé par l'employeur
- Ce congé n'est pas rémunéré par l'employeur et ouvre droit à une allocation journalière de proche aidant (AJPA) versée par la CAF : 66,64 € la journée ou 33,32 € par demi-journée dans la limite de 22 jours par mois. Chaque membre d'un couple peut bénéficier de l'AJPA)

#### Le processus de création et mise en œuvre



### Création d'une offre : Prêt à taux bonifié pour 2027

Objectif : Faciliter l'accès au prêt, auprès d'un établissement bancaire partenaire, en complément du dispositif d'aides financières

Le prêt :

- Les agents peuvent accéder à une offre de prêt dont les taux d'intérêt sont diminués du fait de l'intervention du C.G.O.S et défini avec le C.G.O.S
- Les montants et les taux peuvent être différenciés selon la nature du prêt et sa dimension sociale ou non
- La décision d'octroi relève de l'établissement bancaire et le recouvrement sous sa responsabilité

### L'abondement du dispositif et la bonification

- L'abondement serait décidé chaque année dans son principe et son montant sur la base des produits financiers de l'année écoulée
- Le niveau de bonification des taux d'intérêt est négocié et révisable sur la base d'un index actualisé chaque semestre et consultable

#### Le processus de création et mise en œuvre

